

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況																			
(1)数値目標に対する進捗状況													(2)実施状況の公表年月						
①男性職員の子育て目的の休暇等の取得率				②職員の超過勤務時間の状況				③職員の年次休暇の取得状況(1の年において)											
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)						
出産補助休暇 及び 育児参加休暇 取得率	出産補助 休暇		出産補助 休暇		出産補助 休暇		職員 一人当たり の 時間外勤務 時間数 (月平均)							令和7年7月					
	100%	令和 (4年度)	87.5%	令和 (6年度)	100%	令和 (3年度)		12時間	令和 (4年度)	15.2時間	令和 (6年度)	12.18時間	令和 (3年度)						
	育児参加 休暇		育児参加 休暇		育児参加 休暇								1の年 において 15日		令和 (4年度)	15.7日	令和 (6年度)	14.3日	令和 (3年度)
	50%		100.0%		5.9%														
	出産補助 休暇		出産補助 休暇		出産補助 休暇											令和8年8月			
	100%	令和 (4年度)	92.3% (※1)	令和 (7年度)	100%	令和 (3年度)		12時間	令和 (4年度)	14.6時間 (※2)	令和 (7年度)	12.18時間	令和 (3年度)		1の年 において 15日		令和 (4年度)	16.1日 (※3)	令和 (7年度)
育児参加 休暇		育児参加 休暇		育児参加 休暇															
	50%		61.5% (※1)		5.9%														
備 考																			
※1 配偶者が出産した男性職員:13人 出産補助休暇を取得した男性職員:12人 育児参加休暇を取得した男性職員:8人(令和7年度実績)																			
※2 管理職職員、派遣職員、休職職員、育児休業取得職員、新規採用職員は除いて算出しています。(令和7年度実績)																			
※3 当該数値については、休暇管理を年単位で実施していることから、令和7年の実績を基に算出しています。 派遣職員、新規採用職員は除いて算出しています。																			